



RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 0227-2025-A/MPC

Concepción, 10 de setiembre de 2025

VISTO: El Memorandum N°0591-2025-GM/MPC de fecha 04 de setiembre del 2025, Informe N°412-2025-OGTH-OGA/MPC de fecha 05 de setiembre del 2025, Informe N° 074-2025-GM/MPC de fecha 05 de setiembre del 2025, proveído N°1305-2025 del Despacho de Alcaldía y:

CONSIDERANDO

Que, según el art. 194° de la Constitución Política del Estado, las Municipalidades Provinciales y Distritales son los órganos de Gobierno Local, y tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, de conformidad con lo dispuesto por los artículos I y II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N°27972, las Municipalidades son órganos de Gobierno Local con personería jurídica de derecho público, que gozan autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; autonomía que radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico.

Que, el Artículo 3 de la Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales; señala: "El Contrato Administrativo de Servicios constituye una modalidad Especial de Contratación Laboral Privativa del Estado. Se regula por la presente norma, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la carrera Administrativa, el Régimen Laboral de la Actividad Privada y otras normas que regulan Carreras Administrativas Especiales. El Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N°1057 tiene carácter transitorio"; concordado con el Artículo 1° del Decreto Supremo N°65-2011-PCM que establece modificaciones al Reglamento de Contratación Administrativa, refiere: "El contrato Administrativo de Servicios es un Régimen Especial de Contratación Laboral para el Sector que vincula una entidad pública con una persona natural que presta servicio de manera subordinada. Se rige por normas especiales y confiere las partes únicamente los beneficios y las obligaciones inherentes al régimen especial";

Que, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 aprobado mediante Decreto Supremo N°75-2008-PCM, señala "Los cargos cubiertos por personas designadas por Resolución no se encuentra sometidas a las reglas de duración del contrato, procedimiento, cláusulas de suspensión a extinción regulados por el presente reglamento. Les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulan en la materia";

Que, la Autoridad Nacional SERVIR sobre la contratación de Funcionarios y Directivos Bajo el Régimen CAS resuelve mediante Informe Legal N° 79-2012.SERVIR/GPGRH lo siguiente: "Las entidades públicas comprendidas en el Decreto Legislativo N°1057 pueden contratar personal bajo régimen CAS para que ejerza funciones que son propias de un funcionario o directiva de la institución, siempre que su designación en el cargo se haya efectuado por libre decisión del Titular de la entidad"; concordado con la Primera Disposición complementarias Final de Ley N° 29849 que señala: "que el personal del Empleado Público clasificado como Funcionario, Empleado de Confianza y Directivo Superior, según las definiciones de la Ley Marco del Empleado Público, pueden ser contratados mediante el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, estando su contratación excluida de la realización del concurso público";

Que, el Decreto Legislativo N°1057 y su reglamento establecen reglas para el ingreso al régimen CAS en igualdad de oportunidades, garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad. El primer dispositivo prescribe que el acceso a dicho régimen se realiza obligatoriamente mediante concurso público, en tanto que el segundo prevé un procedimiento que incluye diversas etapas para el efecto como; preparatoria, convocatoria selección y finalmente de firma suscripción del contrato.



GESTIÓN EDIL 2023-2026

Oportunidad para todos. Unidos ¡Si podemos!



www.municoncepcion.gob.pe

✉ mpartsvirtual@gmail.com

✉ mpc@municoncepcion.gob.pe

📍 Municipalidad Provincial de Concepción

📍 Av. Mariscal Cáceres N° 329



P.A. N°0225-2025-A/MPC

Municipalidad Provincial de CONCEPCIÓN

Que, con Informe Legal N° 377-2011-SERVIR/GG-OAJ de fecha 03 de marzo de 2011, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, ha señalado:

3.1. Las entidades públicas comprendidas en el Decreto Legislativo N. 1057 pueden contratar personal bajo el régimen CAS para que ejerza funciones que son propias de un funcionario o directivo de la institución, siempre que su designación en el cargo se haya efectuado por libre decisión del titular de la entidad.

3.2. La retribución de estos trabajadores debe sujetarse a las reglas expuestas en los puntos 2.9 y 2.10 del presente informe.

Que, con Informe Técnico N° 642-2014-SERVIR/GPGSC, de fecha 03 de octubre de 2014, se concluye:

3.1 La contratación del personal funcionario de confianza sujeto a contratación administrativa de servicios tiene por finalidad ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal de la Entidad (CAP), sin la necesidad de pasar por un concurso público de méritos y no requerirse de un nuevo acto administrativo de designación, en la medida que éste es independiente al régimen laboral. No obstante, la remuneración es fijada por la entidad de acuerdo a su disponibilidad presupuestal y sujeta a parámetros objetivos.

3.2 La contratación de empleados de confianza de libre designación y remoción bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios, al amparo de la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N.° 29849, para lo cual, ante dicho cambio de régimen laboral, debe concurrir el asentimiento del servidor. Asimismo, se debe respetar el porcentaje máximo que la LMEP establece para dicha categoría, es decir, en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad.

3.3 El monto de la retribución a servidores bajo el régimen del Decreto Legislativo N°1057 no puede ser menor a la remuneración mínima vital ni superior a las seis (6) Unidades de Ingreso del Sector Público y de acuerdo a su disponibilidad presupuestal.

Que, con Informe Técnico N°460-2019-SERVIR/GPGSC, de fecha 22 de marzo de 2019, se indica:

2.5 El Decreto Legislativo N.° 1057 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N.° 075-2008- PCM establece las reglas para la vinculación al Estado bajo dicho régimen, en igualdad de oportunidades y garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad.

No obstante, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N.° 29849 (que modificó el Decreto Legislativo N.° 1057, estableció de manera excepcional que únicamente podrán vincularse a dicho régimen sin concurso público, el personal mencionado en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3) del artículo 4 de la Ley N.° 28175, Ley Marco del Empleo Público, (funcionarios públicos, empleados de confianza y directivos superiores, respectivamente; respecto del que se dispone además que, solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal -CAP de la entidad.

Cabe precisar que los funcionarios públicos, sobre los cuales recae lo establecido en el párrafo anterior, son solo los de libre nombramiento y remoción, por lo que al tener dicha condición se excluyen de la realización de concurso público. Esta disposición no es extensiva a los funcionarios de elección popular o de nombramiento y remoción regulados quienes se rigen por sus normas y características de su cargo.

2.6 En ese sentido, por autorización expresa de la Ley N.° 29849, es posible contratar al personal indicado bajo el régimen CAS, sujetándose a una condición, y esto es, que el mismo va a ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro para Asignación de Personal - CAP de la entidad; regulación que persigue garantizar que la contratación de personal sin concurso no responda al libre albedrío de las autoridades de las entidades, sino que encuentre sustento en las necesidades institucionales, reflejadas en la existencia de cargos al interior de la institución.

2.7 Dicho de otro modo, para la contratación de funcionarios o personal de confianza bajo el régimen CAS no será necesario realizar un concurso público de méritos, empero el puesto de confianza debe estar previsto en el Cuadro de Asignación del Personal (CAP) de la entidad.

Quedan exceptuados de los alcances de la presente Ley los trabajadores CAS que hayan sido contratados como CAS de confianza.



GESTIÓN EDIL 2023-2026

Oportunidad para todos. Unidos ¡Si podemos!



www.municoncepcion.gob.pe

mpartevirtual@gmail.com

mpc@municoncepcion.gob.pe

Municipalidad Provincial de Concepción

Av. Mariscal Cáceres N° 329



R.A. N° 0227-2025-AMPC

Municipalidad Provincial de **CONCEPCIÓN**

Que, mediante Memorandum N° 0591-2025-GM/MPC Gerencia Municipal solicita al jefe de la Oficina de Gestión del Talento Humano la evaluación curricular del Lic. Epifanio Carlos Morán Auqui;

Que, mediante Informe N° 412-2025-OGTH-OGA/MPC de fecha 05 de setiembre del 2025 el jefe de la Oficina de Gestión del Talento Humano, concluye que: el profesional propuesto cumpliría con los requisitos mínimos ya que supera los (03) años de experiencia específica en gestión municipal, o el equivalente de (01) un año, pues acredita desempeño funciones como responsable de unidad orgánica funcional formalmente prevista, y ha tenido a su cargo uno o más equipos, cumpliría con los requisitos mínimos exigidos para ocupar el cargo se devuelve el expediente original en 154 folios.

Que, con informe N° 074-2025-GM/MPC de fecha 05 de setiembre del 2025 Gerencia Municipal remite al Despacho de Alcaldía la evaluación Curricular del Lic. Epifanio Carlos Morán Auqui, para su determinación, ya que el curriculum vitae del profesional si cumpliría con los requisitos exigidos por Ley (según documento de la referencia emitido por el jefe de la Oficina de Gestión del Talento Humano), salvo mejor parecer, se adjunta el CV descriptivo.

En uso de las facultades conferidas por nuestra Constitución Política del Estado y los artículos pertinentes de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, y sus modificatorias;

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°. - **DESIGNAR** en el cargo de **GERENTE DESARROLLO ECONÓMICO, TURISMO Y TRASNPORTE**, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios - CAS CONFIANZA, de la Municipalidad Provincial de Concepción, Departamento de Junín al **LIC. EPIFANIO CARLOS MORAN AUQUI**, identificado con DNI N° 41039351, a partir del día 11 de setiembre del 2025, bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057, con las atribuciones, responsabilidades que le otorga los instrumentos de gestión vigente de esta corporación edil con el nivel aprobado según el CAP de la Entidad, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTICULO 2°. - **NOTIFICAR** la presente resolución en forma personal al funcionario designado para su conocimiento y fines pertinentes de conformidad con el TUO de la Ley de Procedimiento Administrativo General aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

ARTÍCULO 3°. - **COMUNIQUESE** la presente Resolución de Alcaldía a las áreas que tengan injerencia con el contenido de la misma.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONCEPCIÓN
Prof. Wilson Vidal Escobar
ALCALDE



GESTIÓN EDIL 2023-2026

Oportunidad para todos. Unidos ¡Si podemos!



www.municoncepción.gob.pe

mparteesvirtual@gmail.com

mpc@municoncepción.gob.pe

Municipalidad Provincial de Concepción

Av. Mariscal Cáceres N° 329