

FE DE ERRATAS

FICHA TÉCNICA DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Los criterios para la evaluación curricular del proceso de selección tendrán un máximo y mínimo distribuyéndose de la siguiente manera:

DICE:

EVALUACIÓN CURRICULAR		
EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
	14	20
a) Formación Académica	4	6
<ul style="list-style-type: none"> • El mínimo requerido en el perfil del puesto al que postula. 	4	-
<ul style="list-style-type: none"> • Cuenta con un grado superior o más al mínimo requerido. 	-	6
b) Experiencia Laboral	5	7
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general mínima requerida. 	5	-
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia específica mínima requerida. 	-	7
c) Especialización o diplomado en el área (especialización mínima de 150 horas académicas o diplomado según norma).	3	4
d) Capacitación (10 certificados, diplomados y otros) hasta un máximo de 3 puntos.	2	3
PUNTAJE TOTAL	14 puntos	20 puntos

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONCEPCIÓN

CPC. Jorge del Pijo Moreyra
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONCEPCIÓN

Berta F. Alder. Contralora Juana Valverde
REPRESENTANTE LEGITIMADA

DEBE DECIR:

EVALUACIÓN CURRICULAR		
EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
	30	40
e) Formación Académica	8	12
<ul style="list-style-type: none"> • El mínimo requerido en el perfil del puesto al que postula. 	8	-
<ul style="list-style-type: none"> • Cuenta con un grado superior o más al mínimo requerido. 	-	12
f) Experiencia Laboral	12	14
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general mínima requerida. 	12	-
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia específica mínima requerida. 	-	14
g) Especialización o diplomado en el área (especialización mínima de 150 horas académicas o diplomado según norma).	6	8
h) Capacitación (10 certificados, diplomados y otros) hasta un máximo de 3 puntos.	4	6
PUNTAJE TOTAL	30 puntos	40 puntos

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONCEPCIÓN

Rég. C-13
Abg. Carlos Martínez Méndez Guzmán
JEFE DE LA OFICINA DE ASesoría JURÍDICA

2.1.5. Entrevista Personal

- Se será evaluada la trayectoria laboral, Habilidades para el cargo y la percepción integral y capacidad de discernimiento, los cuales serán calificadas hasta 40 puntos.
- La etapa de Entrevista se encuentra a cargo del comité CAS y comprende los siguientes factores de evaluación.

DICE

ÍTEM	CRITERIOS PARA EVALUAR	DEFINICIÓN	PUNTAJE
1	Dominio temático	Destreza y conocimiento teórico práctico sobre la temática de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 04 puntos
2	Capacidad Analítica	Capacidad del postulante de comprender las situaciones y resolver los problemas Poseer la habilidad para realizar un análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 04 puntos
3	Actitud personal (percepción del Evaluador)	Capacidad del postulante de orientarse a los resultados. Actitud para finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aún en situaciones más exigentes en cuanto plazos, oposición. a obstáculos	De 0 a 04 puntos
4	Facilidad de Comunicación	Capacidad del postulante de expresar oralmente sus ideas, información opiniones de forma clara y comprensible, escuchando y siendo receptivo a las propuestas de los demás.	De 0 a 04 puntos
5	Disponibilidad de incorporación	Disponibilidad para incorporarse de forma de inmediata al puesto al que está postulando, mostrando interés por asumir responsabilidades adicionales, ambiciones futuras, etc.	De 0 a 04 puntos

DEBE DECIR

ÍTEM	CRITERIOS PARA EVALUAR	DEFINICIÓN	PUNTAJE
1	Dominio temático	Destreza y conocimiento teórico práctico sobre la temática de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 08 puntos
2	Capacidad Analítica	Capacidad del postulante de comprender las situaciones y resolver los problemas Poseer la habilidad para realizar un análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 08 puntos
3	Actitud personal (percepción del Evaluador)	Capacidad del postulante de orientarse a los resultados. Actitud para finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aún en situaciones más exigentes en cuanto plazos, oposición. a obstáculos	De 0 a 08 puntos
4	Facilidad de Comunicación	Capacidad del postulante de expresar oralmente sus ideas, información opiniones de forma clara y comprensible, escuchando y siendo receptivo a las propuestas de los demás.	De 0 a 08 puntos
5	Disponibilidad de incorporación	Disponibilidad para incorporarse de forma de inmediata al puesto al que está postulando, mostrando interés por asumir responsabilidades adicionales, ambiciones futuras, etc.	De 0 a 08 puntos

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONCEPCIÓN
CPC. Jorge del Piro Moreyra
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONCEPCIÓN
Bach. / Abda. Cristina Jimeno Valverde
JEFE DE LA OFICINA DE ASesorIA JURÍDICA

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONCEPCIÓN
Abg. Carlos Enrique Matos Guzmán
Reg. C.º N° 33313
JEFE DE LA OFICINA DE ASesorIA JURÍDICA